



U Novom Sadu, 15.10.2021.

## **Nacionalna asocijacija praktičara/ki omladinskog rada –NAPOR raspisuje poziv za omladinske radnike/ce za osnaživanje NEET mladih kroz terenski rad**

### **O programu**

Sa ciljem da podrži društvenu i ekonomsku inkluziju mladih kroz omogućavanje lakšeg pristupa tržištu rada, UNICEF Srbija u saradnji sa akterima javnog i privatnog sektora pokreće program „Unapređenje zapošljivosti mladih kroz prakse“. U planu je da do 2000 nezaposlenih mladih bude uključeno u onlajn obuke i radne prakse.

Jedan od preduslova za aktivno učešće je informisanje mladih o mogućnostima i pitanjima koja su važna i relevantna za njihov život. Među različitim grupama mladih, oni koji su u NEET situaciji predstavljaju jednu od najmanje informisanih grupa i shodno tome najmanje uključenih, uglavnom zato što njihovo informisanje zahteva dodatni napor. Njihov status – nisu zaposleni, uključeni u obrazovanje ili obuke - izoluje ih od mogućnosti pozitivnog i zdravog rasta i razvoja, pa su zbog toga često u posebnom riziku od siromaštva i socijalne isključenosti. Kada se mladi suočavaju sa dugim periodima neaktivnosti, gube znanje i veštine, pa im je teško da se vrate ili prvi put uđu na tržište rada. Da bi ih informisali o mogućnostima koje imaju, najpre je potrebno doći do NEET mladih. Stoga su kompetencije za rad sa NEET mladima u cilju informisanja i uključivanja od ključne važnosti za omladinske radnike/ce.

Poziv za omladinske radnike i radnice je integralni deo projekta „Having a voice, having a choice“, koji se sprovodi u saradnji NAPOR i UNICEF-a. Kroz ovaj projekat planirano je da omladinski radnici/e dosegnu 850 mladih koji su u NEET situaciji i ponude im mogućnosti da unaprede svoju zapošljivost.

### **Šta nudimo omladinskim radnicima/cama:**

- Interaktivnu onlajn obuku za 30 omladinskih radnika/ca sa ciljem da steknu kompetencije za terenski omladinski rad (outreach youth work) usmeren na doseganje mladih u NEET situaciji;
- Za 25 omladinskih radnika/ca čije kompetencije nakon obuke budu procenjene na visokom nivou, biće omogućen plaćeni angažman sa ciljem da stečene kompetence primene u doseganju NEET mladih;
- Mentorsku podršku tokom doseganja NEET mladih putem dva online sastanka nakon održanog treninga;
- Izradu profila u bazi omladinskih radnika/ca koja će sadržati informacije o kompetencijama i iskustvu u omladinskom radu (bazu će do kraja 2021. godine lansirati NAPOR i promovisati ka nacionalnim institucijama i međunarodnim organizacijama).



### Obaveze i odgovornosti odabranih 25 omladinskih radnika/ca u nastavku programa:

- Aktivno učešće tokom interaktivne onlajn obuke za sticanje kompetencija za terenski omladinski rad (outreach youth work) usmerenu na dosezanje mladih u NEET situaciji. Obuka će biti organizovana na NAPOR digitalnoj platformi za učenje, uz tehničku podršku selektovanim učesnicima/cama. Obuka počinje 1.11.2021. a završava se do 20.11. Ukupno predviđeno vreme za učenje u ovom periodu je do 30h što obuhvata: online susrete sa grupom, vreme za usvajanje gradiva, učešće u diskusijama, kao i rad na praktičnim zadacima. Predviđena dinamika je 3 puta po 3 sata nedeljno u dogovorenim terminima, dok ostale sate učesnici/e raspoređuju u odnosu na svoje slobodno vreme.
- Za 25 omladinskih radnika/ca čije kompetencije nakon obuke budu procenjene na viskom nivou, biće omogućen plaćeni angažman sa ciljem da stečene kompetence primene u dosezanju NEET mladih. Angažman po omladinskom radniku/ci podrazumeva: dosezanje 35 mladih, njihovo informisanje o mogućnostima za sticanje veština kroz onlajn obuke, kao i ohrabrivanje i motivisanje mladih da se uključe u program radnih praksi. Period angažovanja je decembar 2021. do februara 2022. godine. Ukupna finansijska nadoknada po omladinskom radniku/ci je 116.484,00 dinara bruto. Sa svim angažovanim licima biće potpisani ugovori<sup>1</sup>.
- Prisustvo na dva mentorska sastanka na kojima će biti pružena mentorska podrška omladinskim radnicima/cama tokom dosezanja NEET mladih. Sastanci će biti održani online, u periodu od 2 nedelje nakon treninga i mesec dana nakon treninga.
- Dostavljanje podataka NAPOR-u tokom decembra za izradu profila u bazi omladinskih radnika/ca koja će sadržati informacije o kompetencijama i iskustvu u omladinskom radu.

### Prijavljivanje i selekcija

[Prijavni formulari](#) se ispunjavaju najkasnije **do 25.10.2021. u 12:00 časova**.

Selekciju će vršiti komisija sastavljena iz redova NAPOR. Komisija zadržava pravo uvođenja dodatnog kruga selekcije u vidu intervjua (preko Zooma i/ili telefona) radi dodatnog razjašnjenja pojedinih delova aplikacije. Svi prijavljeni će o rezultatima selekcije biti obavesteni najkasnije **do 28.10.2021.**

Za sve dodatne informacije i pitanja na raspolaganju vam je radnim danima od 9 do 16h Jelena Stojanović, izvršna direktorka NAPOR- mail: [office@napor.net](mailto:office@napor.net), telefon: 062 1108342.

<sup>1</sup> Deo svih ugovora u NAPOR-u čine i odredbe „Pravilnika o ponašanju i obavezama angažovanih lica/agencija“ sa kojima se možete upoznati na sledećem linku:

[http://www.napor.net/sajt/images/Dokumenta/Pravilnik\\_o\\_angazovanju\\_lica\\_agencija.pdf](http://www.napor.net/sajt/images/Dokumenta/Pravilnik_o_angazovanju_lica_agencija.pdf)