



Sprovedeno od strane:  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



## Јавни позив за чланове/це комисије за селекцију учесника/ца обуке за омладинске раднике/це

У складу са усвојеним процедурама на НАПОР Скупштини (Крагујевац, новембар 2014.), као и са ревидираним наставним планом за омладинске раднике/це и омладинске лидере/ке, **НАПОР** планира да организује обуку за омладинске раднике/це из руралних средина током 2023. године.

Обука за омладинске раднике и раднице се спроводи у оквиру пројекта Немачке развојне сарадње “Перспективе за младе у руралним срединама у Србији” који спроводи ГИЗ у партнерству са Министарством омладине и спорта Републике Србије.

Овим путем НАПОР расписује позив за укључивање у рад комисије за одабир учесника обуке за омладинске раднике/це.

### О обуци за омладинске раднике/це

Обука за омладинске раднике/це припрема полазнике/це за сложеније задатке и оспособљава их да развијају и координирају пројекте за младе кроз различите активности и пројекте у заједници, креиране на основу друштвених, понашајних, здравствених, развојних и сигурносних потреба младих. Такође, они надгледају омладинске лидере/ке (активисте/киње) и самостални су у обављању сопственог посла. Улога овог занимања је да подстиче лични и социјални развој младих кроз развијање социјалних вештина, вредности и уверења.

Посао се може обављати кроз запослење у удружењима младих, за младе, омладинским клубовима, центрима, домовима омладине, социјалним службама, канцеларијама за младе, владиним институцијама и социјалним службама имајући у виду политике и упутства послодавца. Запослена особа је у великој мери самостална у доношењу одлука под директним надгледањем менаџера/ке програма и/или директора/ке. За ово занимање неопходно је разумевање специфичне културе и историје циљне групе, као и сарадња са свим релевантним службама и институцијама локалне заједнице.

Према усвојеном наставном плану за омладинске раднике/це, предвиђено је реализовање 6 модула. Четири модула представљају тематске тренинге, који укључују онлајн део (у трајању од 3 до 5 часова) и део директног рада са младима (у трајању од 3 до 4 дана). Пети модул је пракса у омладинском раду, која се реализује симултано, током трајања обуке (са почетком након завршеног другог модула). Шести модул је менторство и супервизија које помаже полазницима/цама у њиховом личном и професионалном развоју и представља подршку у процесу учења у складу са циљевима курса.



НАПОР је задужен за администрирање пројекта, а самим тим и за осигурање свих услова за квалитетно реализовање обуке. НАПОР секретаријат ће координирати процесом лиценцирања организација за спровођење обуке, регрутацијом и селекцијом учесника/ца, логистичком припремом и реализацијом модула, проценом компетенција учесника и др.

### Ко су кандидати/киње који пролазе процес обуке?

Обука за оmlадинске раднике/це намењена је пунолетним лицима која већ поседују компетенције за оmlадинског лидера/ку, активистима/кињама, волонтерима/кама који имају претходно искуство у оmlадинском раду и долазе из руралних средина, те имају високу мотивацију за рад са младима и усавршавање из области оmlадинског рада, а долазе из следећих округа у Србији: Западнобачки, Колубарски, Браничевски, Златиборски, Пчињски, Јабланички, Топлички, Зајечарски, Борски, Подунавски округ и обод Београда.

У оквиру обуке обезбеђена су средства за 20 учесника/це обуке, а очекује се минимум 30 заинтересованих кандидата/киња који ће бити позвани на интервју.

### Ангажман комисије и временски оквир

Чланови/це комисије су обавезни да реализују селекционе интервјуе са свим пријављеним кандидатима/кињама који ће се одржати од **02. до 06. марта (5 пуних дана) у Сремским Карловцима.** Број интервјуа ће зависити од броја пријављених кандидата/киња, а сваки интервју траје највише 1 сат. Смештај, храна и путни трошкови биће обезбеђени за све чланове/ице комисије.

Селекција подразумева детаљно разматрање пријаве кандидата/киње, интервју са кандидатом/кињом и доношење одлуке о нивоу демонстрираних компетенција неопходних за похађање обуке. Након интервјуа, комисија је у обавези да своје коначне процене за сваког кандидата/кињу достави Секретаријату НАПОР најкасније до **07.03.2023.** године.

### Финансијски услови

Опис посла	Финансијска надокнада
Учествовање у раду трочлане комисије за селекцију учесника/ца обуке - 5 дана интервјуа са пријављеним кандидатима/кињама и процена њихових компетенција.	640 еура бруто по члану/ци комисије. Хонорар ће бити исплаћен у динарској противвредности, обрачунат по курсу који прописује донатор.



Део свих уговора у НАПОР-у чине и одредбе „Правилника о понашању и обавезама ангажованих лица/агенција“ са којима се можете упознати на следећем линку:

[http://www.napor.net/sajt/images/Dokumenta/Pravilnik\\_o\\_angazovanju\\_lica\\_agencija.pdf](http://www.napor.net/sajt/images/Dokumenta/Pravilnik_o_angazovanju_lica_agencija.pdf)

## Услови, критеријуми и систем бодовања чланова/ца комисије

### Обавезни услови:

- ✓ Поседовање знања, вештина и способности у оквиру дефинисаних стандарда занимања Стручњак у омладинском раду (трећи ниво);
- ✓ Поседовање знања и искуства из области управљања људским ресурсима;
- ✓ Најмање VII степен образовања друштвеног усмерења (педагогија, андрагогија, социјална педагогија, психологија, социологија, социјални рад, омладински рад и сл.) или искуство у омладинском раду од најмање 15 година;
- ✓ Поседовање минимум 7 година практичног искуства у омладинском раду;
- ✓ Досадашње искуство у активностима и процесима НАПОР-а;
- ✓ Активно ангажовање у организацији чланица НАПОР.

### Систем бодовања

Критеријум	Број бодова
Ниво компетенција које кандидат/киња поседује, а који су дефинисани стандардом занимања „Стручњак за омладински рад“ (3 ниво)	40
Ниво компетенција кандидата/киње из области управљања људским ресурсима (дужина искуства, искуство рада са различитим циљним групама)	25
Ниво искуства у практичном омладинском раду (дужина искуства, искуство рада са различитим циљним групама и у различитим контекстима)	25
Досадашње искуство у активностима и процесима НАПОР-а	5
Активно ангажовање у организацији чланица НАПОР.	5
<b>Максималан број бодова</b>	<b>100</b>

### Процедура за пријаву

За пријаву за учешће у раду комисије за селекцију учесника/ца обуке за омладинске раднике/це потребно је послати **пријавни формулар који се налази у прилогу, као и потврду организације** на адресу [obuka@napor.net](mailto:obuka@napor.net) (са назнаком: Пријава за комисију за



Sprovedeno od strane:  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



одабир учесника/ца) најкасније до **12 часова, 17.01.2023. године**. Закасне и непотпуне пријаве неће бити разматране.

Потребно је да што детаније испуните тражене информације, јер се искључиво на основу приложеног пријавног формулара врши процена о Вашим компетенцијама и искуству и доноси одлука о учешћу у раду комисије.

Уз пријаву неопходно је доставити **и потврду организације чланице НАПОР да је особа активно ангажована у организацији**. Активно ангажовање кандидата/киње у организацији чланице НАПОР мора бити евидентирано у потврди организације у којој је наведен временски оквиру у ком је особа активна у организацији, као и позиција и одговорности. Потврда мора бити достављена на меморандуму организације, са потписом и печатом овлашћеног лица.

Уколико имате додатних питања слободно нас контактирајте радним данима од 8 до 16 часова, на:

\* Маријана Јовић \* телефон: 063/71-99-759 \* Е-пошта: [obuka@napor.net](mailto:obuka@napor.net) \*