



Пројекат "Системски развој омладинског рада у Србији" спроводи
НАПОР, а финансира Министарство омладине и спорта Републике Србије



Позив за креирање НАПОР програма за супервизију омладинских радника и радница

У оквиру пројекта „Системски развој омладинског рада у Србији“ који НАПОР реализује уз подршку Министарства омладине и спорта, отворен је позив за креирање програма супервизије омладинских радника и радница.

Контекст

У оквиру Стандарда за осигурање квалитета програма омладинског рада, стандард б. односи се на управљање људским ресурсима и дефинише да је потребно да организације омогуће континуирани систем подршке и супервизије, како би се унапређивале компетенције омладинских радника/ца, омогућио њихов развој и превенирао синдром сагоревања који се често јавља.

Да би систем супервизије на нивоу организације био процењен на високом нивоу, неопходно је да омладински радник/ца има систем подршке и супервизије који се одвија на 4 до 6 недеља кроз индивидуални рад са компетентним супервизором/ком (интерна или екстерна супервизија). Предвиђа се и да омладински радници/е имају развијену самокритичку свест и деле своја лична искуства у раду са претпостављенима да би проверили своје напредовање и достигнућа у раду.

Анализа остварености овог стандарда на нивоу организација НАПОР указује на велике потешкоће у достизању квалитета, највише због недостатка капацитета организација да реализују супервизијске састанке са компетентним супервизорима, као и због спорадичног спровођења састанака, често када омладински радници/е већ показују јасне симптоме сагоревања.

Као једно од решења поставља се креирање програма супервизије на нивоу НАПОР-а које би омогућило екстерну супервизију коју би омладински радници/е са искуством нудили својим колегама/иницама у јасно дефинисаним временским интервалима. Систем ће омогућити реализацију супервизије без обзира на капацитете организација и омогућити континуирану подршку. Са циљем да се овај процес операционализује и дефинише јасан механизам подршке, НАПОР покреће израду програма за супервизију, као и пратећег механизма.

Обавезе ангажованог лица

- Креирање детаљне методологије и временског оквира процеса у сарадњи са НАПОР;
- Креирање иницијалног предлога програма и механизма на основу ког ће се спровести консултације;

- Креирање инструмената за консултативни процес (водича за онлајн фокус групе за омладинске раднике/це и организације) и реализација процеса;
- Израда финалног предлога програма и пратећег механизма за супервизију омладинских радника/ца на основу консултативног процеса;
- Континуирана комуникација са НАПОР-ом и присуство на договореним састанцима.

Профил ангажованог лица

- Минимум 7 година искуства у директном раду са омладинским радницима/цама;
- Минимум 5 година искуства у практиковању супервизије у оквиру своје радне позиције у организацији;
- Познавање теоријске основе на којој се базира омладински рад у заједници;
- Одлично познавање теорија из области супервизије и менторства у омладинском раду;
- Искуство у спровођењу консултативних процеса;
- Искуство у дефинисању и спровођењу програма подршке;
- Вештине писања извештаја и одговорног извештавања према наручиоцу.

Финансијски услови и уговор

Предвиђена надокнада за ставке наведене у делу Обавезе је 100.000,00 РСД бруто и биће исплаћена након завршеног посла. Почетак посла очекује се половином јула, а крајњи рок за реализацију наведених задатака је 30. септембар 2022. године.

Напомена: Са физичким лицем потписује се уговор о делу. Уколико је ангажовано лице власник ПР агенције, може се потписати уговор о пословно – техничкој сарадњи са агенцијом.

Део свих уговора у НАПОР-у чине и одредбе „Правилника о понашању и обавезама ангажованих лица/агенција“ са којима се можете упознати на следећем линку:

http://www.napor.net/sajt/images/Dokumenta/Pravilnik_o_angazovanju_lica_agencija.pdf

Целокупан садржај документа и механизма биће власништво наручиоца посла. Уговором ће бити дефинисано да се извршилац посла обавезује да по истеку уговора неће користити нити модификовати документ или његове делове у друге сврхе.

Пријава и селекција

Сви заинтересовани/е могу се пријавити испуњавањем пријавног формулара који се доставља на адресу jelena.stojanovic@napor.net са ознаком „Пријава за програм супервизије“ **до 11.07.2022. у 12:00 часова**. Непотпуне и закасне пријаве неће бити разматране. Селекцију ће вршити комисија састављена из редова НАПОР секретаријата, а пријављени ће о резултатима селекције бити обавештени најкасније до 13.07.2022. након чега ће бити дефинисан датум састанка.

За све додатне информације и питања на располагању вам је Јелена Стојановић, извршна директорка НАПОР, коју можете контактирати на jelena.stojanovic@napor.net или путем телефона 062 1108342, радним данима од 8 до 16 часова.